

Programmablauf

- ✓ Einschätzung beruflicher Begabungen durch Experten im Rahmen des Auswahlverfahrens für alle Auszubildenden der genannten Berufe (siehe Teilnahmebedingungen).
- ✓ Die Förderung beginnt mit dem 2. Ausbildungsjahr.
- ✓ Das Training umfasst insgesamt 8 Module verteilt auf die beiden Ausbildungsjahre.
- ✓ Das Coaching erfolgt an den Berufsschultagen und wird ca. 2 Mal pro Jahr jedem Programmteilnehmer angeboten.



Ein Projekt des

Rhein-Erft

BERUFSSTART e.V.

Gemeinsam realisiert mit

- ✓ RHEIN-ERFT AKADEMIE GmbH
- ✓ Hoch-Begabten-Zentrum Rheinland gGmbH
- ✓ Universität Bonn

Projektpartner

Die Berufskollegs des Rhein-Erft-Kreises:

- ✓ Adolf-Kolping Berufskolleg
- ✓ Berufskolleg Bergheim
- ✓ Goldenberg Europakolleg
- ✓ Karl-Schiller Berufskolleg
- ✓ Nell-Breuning Berufskolleg

Empfohlen durch



Industrie- und Handelskammer
zu Köln

Weitere Informationen unter

www.rhein-erft-berufsstart.de

Das Programm zur Förderung talentierter Auszubildender

DURCHSTARTER

Unterstützt durch:



Sozialstiftung
der Kreissparkasse
Köln



Was wir wollen

Ziel von Durchstarter ist, besondere berufliche Talente und Begabungen möglichst früh zu entdecken und zu fördern. Wir suchen auch bisher nicht erkannte Talente, um diese zu entwickeln. Der Bedarf an hervorragend qualifizierten Fachkräften wächst ständig. Daher müssen Betriebe ihren Nachwuchs möglichst früh fördern, damit Sie am Ende der Ausbildung zu den Besten gehören und als besonders wertvolle Mitarbeiter in den Beruf durchstarten.

Deine Vorteile

Durchstarter ermöglicht Dir als Teilnehmer:

- / bessere Berufsperspektiven nach der Ausbildung
- / eine attraktive Ausbildungszeit
- / Steigerung des berufsbezogenen Wissens und Könnens
- / eine gute Vorbereitung auf die Zwischen- und Abschlussprüfungen

Das Programm bietet Dir die Chance, zu zeigen, was in Dir steckt. Als Teilnehmer bekommst Du auch die Unterstützung durch einen Coach, wenn es mal nicht so rund in der Ausbildung läuft. Du lernst, wie Du Deine eigenen Leistungen und Deine Fähigkeiten im Beruf deutlich steigern kannst und erwirbst dabei zusätzliche Qualifikationen. Damit bist Du bestens auf alle Anforderungen der Ausbildung und für die Zeit danach vorbereitet.



Das Durchstarter-Programm

Die Förderung besteht aus verschiedenen Bausteinen und setzt an unterschiedlichen Stellen in der Ausbildung an. Ein Baustein von Durchstarter ist ein **Training**. Hier geht es vor allem um die Entwicklung von Soft-Skills und weiterer Schlüsselqualifikationen, die für den Erfolg im Berufsleben von entscheidender Bedeutung sind.

Der zweite Baustein ist das **Coaching**. Gerade wenn man ein besonderes Ziel erreichen möchte, ist die Begleitung und Unterstützung durch einen Coach sehr hilfreich. Der Coach gibt den Teilnehmern gezieltes Feedback, hilft dabei, das Ziel klarer zu sehen, sich eigener Stärken und Möglichkeiten bewusst zu werden und motiviert, diese zu nutzen.

Um einer der Besten im Ausbildungsberuf zu werden, gehört zum Durchstarter Programm als dritter Baustein die Vermittlung von berufsbezogenem Wissen und Kompetenzen. Die Teilnehmer bekommen von Experten ausgewählte Lerninhalte, die den üblichen Stoff weiter vertiefen oder sogar darüber hinaus gehen. Die Inhalte werden in einer **webbasierten Lernplattform** zu Verfügung gestellt. Hierüber können die Teilnehmer auch ihr Wissen selbst testen und werden zudem bestens auf die Zwischen- und Abschlussprüfungen vorbereitet.

Teilnahmebedingungen

Alle Auszubildenden im 1. Ausbildungsjahr aus den unten genannten Berufen haben die Chance am Durchstarter-Programm teilzunehmen. Voraussetzung ist die Teilnahme am kostenlosen Auswahlverfahren. Auch für die Teilnahme am Förderprogramm entstehen keine Kosten.

- / **Elektroniker /-in für Automatisierungstechnik**
- / **Mechatroniker /-in**
- / **Industriemechaniker /-in**
- / **Bürokaufmann /-frau**
- / **Bankkaufmann /-frau**
- / **Industriekaufmann /-frau**
- / **Kaufmann /-frau für Versicherungen und Finanzen**
- / **Kaufmann /-frau im Groß- und Außenhandel**
- / **Chemielaborant /-in**
- / **Chemikant /-in**

Das Auswahlverfahren findet in der Zeit zwischen Ende Januar und Anfang Mai 2011 an den Berufsschulen während der Unterrichtszeit statt. Es beinhaltet spannende und herausfordernde ausbildungsbezogene Aufgaben und hilft dabei, eigene Fähigkeiten besser einzuschätzen.

